

Мэрия города Череповца
Управление образования мэрии города Череповца
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 106»**
(МАДОУ «Детский сад № 106»)
ул. Сталеваров, 74, г. Череповец, Вологодская область, 162614, тел. (8202) 55 09 43
sad106@cherepovetscity.ru

ПРИНЯТО
Общим собранием
(конференцией) работников
МАДОУ «Детский сад № 106»
протокол от 17.12.2020г. № 2

СОГЛАСОВАНО
На заседании профсоюзного
комитета
протокол от 15.12.2020г. № 4
Председатель ППО
 А.П. Елисеева

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад № 106»
от 17.12.2020г. № 250
_____ О.С. Сироткина

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до одного года

г. Череповец

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе приказа Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» от 31 мая 2016 года № 644, определяющего правила и условия предоставления длительного, сроком до одного года, отпуска (далее - длительного отпуска), не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

1.2. Положение определяет правила и условия предоставления педагогическим работникам МаДОУ «Детский сад № 106» (далее - ОО- образовательная организация) длительного, сроком до одного года, отпуска (далее - длительного отпуска), не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

II. Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

2.1. Педагогические работники до 1 января текущего года подают заявление о предоставлении отпуска в следующем учебном году на имя заведующего ОО.

2.2. Заведующий принимает решение о предоставлении длительного отпуска за три месяца до срока начала отпуска, о котором в заявлении просит работник.

2.3. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска и невозможности их одновременного удовлетворения устанавливается очередность предоставления отпусков в зависимости от даты подачи заявления. Прием и учет заявлений в специальном журнале ведет документовед.

2.4. Преимущественным правом на предоставление длительного отпуска пользуются педагогические работники:

- нуждающиеся в длительном лечении и реабилитации;
- имеющие большой стаж работы в данном ОО;
- имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 16 лет);
- обучающиеся заочно в педагогических высших учебных заведениях на выпускных курсах, в аспирантуре и докторантуре.

2.5. Продолжительность длительного отпуска (не более одного года) определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом необходимости нормального обеспечения и осуществления образовательной деятельности.

2.6. Разделение длительного отпуска на части не производится. Отзыв работника из длительного отпуска возможен только с его согласия. Оставшаяся часть отпуска работнику не предоставляется.

2.7. В случае болезни работника в период его нахождения в длительном отпуске листок нетрудоспособности не оплачивается, а длительный отпуск на количество дней нетрудоспособности не продлевается.

2.8. При исполнении педагогически работником во время длительного отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, отпуск продлевается на количество дней, затраченных на выполнение государственных обязанностей.

2.9. Длительный отпуск педагогическим работникам, работающим в ОО по совместительству, не предоставляется.

2.10. Оплата длительного отпуска не производится.

2.11. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску либо использован непосредственно перед ним.

2.12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность) и непрерывный трудовой стаж.

2.13. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске, когда он фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (в том числе коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, трудовым договором

сохранялось место работы (должность), включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

2.14. Очередной отпуск предоставляется педагогическому работнику, приступившему к работе, в соответствии с очередностью (графиком) предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в ОО.

2.15. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске в специальный стаж педагогической деятельности, дающий право на назначение страховой пенсии по старости досрочно (25-ть лет), не засчитывается.

2.16. Возможен досрочный выход педагогического работника из отпуска, если на его место и на срок, обозначенный в его заявлении, не принят другой работник.

2.17. Расторжение трудового договора с педагогическим работником по его инициативе во время нахождения в длительном отпуске производится в соответствии с трудовым законодательством.